

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Холова Зафарджона Абдугафоровича на тему: «Совершенствование системы оплаты труда и стимулирование работников горнодобывающих предприятий (на примере Согдийской области Республики Таджикистан), представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 - Экономика труда

На современном этапе развития национальной экономики один из важных факторов считается создание условий для развития промышленности и особенно горнодобывающей промышленности. В этих условиях определяющим направлением является формирование современной системы оплаты труда работников на предприятиях этой отрасли с учетом возрастающей потребности в их продукции и повышения эффективности производственно-хозяйственной деятельности предприятий, а также повышения производительности труда в условиях эффективного использования потенциала отрасли. При этом важным считается нахождение путей решения задачи этой задачи в условиях горнодобывающих предприятий. В связи с этим, актуальность темы диссертации Холова З.А. является бесспорной.

В диссертации достаточно подробно уточнены теоретические аспекты системы оплаты труда и стимулирования работников предприятия, а также исследованы и выявлены особенности оплаты и стимулирования труда работников на горнодобывающих предприятиях изучения специфических доплат и надбавки, премирования и районного коэффициента, а также вклад работников в усилении роли горнодобывающих предприятий.

Анализ диссертации показывает, что в нем достаточно аргументировано дана оценка современному состоянию и развитию отрасли промышленности в целом, горнодобывающих предприятий, выявлены роль горнодобывающих предприятий. Кроме того, в работе проведен анализ состояния, применяемых механизмов оплаты и стимулирования труда на горнодобывающих предприятиях Республики Таджикистан.

Заслуживает одобрения результаты изучения условий и факторов, которые влияют на уровень стимулирования, а также разработанная экономико-математическая модель стимулирования работников на горнодобывающих предприятий Республики Таджикистан.

Особый интерес представляет сформированная стратегия развития системы оплаты и стимулирования труда с учетом важности и



необходимости разработки, грейдинговой системы оплаты труда в горнодобывающих предприятиях Согдийской области.

На высоком научно-практическом уровне обоснованы и разработаны основные направления совершенствования механизма оплаты и стимулирования труда на горнодобывающих предприятиях Республики Таджикистан в период реализации НСР-2030.

Заслуживают одобрения представленные выводы и предложения по совершенствованию системы оплаты труда и стимулирование работников горнодобывающих предприятий в Таджикистане.

Однако автореферат имеет некоторые недостатки, в частности:

1. В автореферате недостаточно подробно раскрыты имеющиеся недостатки в планировании и организации системы оплаты и стимулирования труда работников, а также уточнены пути их устранения в новых условиях хозяйствования.

2. Кроме того, в автореферате недостаточно описывается содержание алгоритма для комплексной оценки уровня эффективности труда, учитывающая профессионально-квалификационный уровень и деловые качества работников, сложность выполняемых ими функций и полученного положительного результата.

Несмотря на указанные замечания, диссертация в целом заслуживает положительную оценку. Цель исследования достигнута, и поставленные задачи решены.

Автореферат и опубликованные работы полностью отражают содержание выполненного диссертационного исследования.

Считаю, что диссертационная работа соответствует требованиям, ВАК при Президенте Республики Таджикистан, предъявляемым к таким работам и ее автор Холов З.А. заслуживает присвоения искомой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 - Экономика труда.

Доктор экономических наук, профессор,  
профессор кафедры «Государственное управление  
и национальная экономика» Академии государственного  
управления при Президенте Республики  
Таджикистан

Бобоев Олимджон

Адрес академии: 734003, Республика Таджикистан, г. Душанбе,  
ул. Саид Носир, 33, Тел.+992(37)2241786. E-mail: boboev 52@mail.ru.  
Тел. + (992) 805555552.

Подпись д.э.н., профессора О. Бобоева заверяю:

Начальник управления кадров, делопроизводства  
и специальных работ



Хамидов Ш.Б.